

Prestazioni di livello A3

Certificazioni di qualità

Carattere e finalità dell'erogazione

- a. Certificazioni di qualità ottenute nel corso del 2025 relativamente alle seguenti certificazioni e/o Bilanci di sostenibilità redatti recependo la direttiva europea CSRD:
 - UNI EN - ISO - UNI EN ISO - UNI CEI (attestati di conformità di un'azienda a norme tecniche nazionali od europee)
 - Certificazione SERMI (certificazione per il settore dell'autoriparazione)
 - OHSAS 18001 (standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro)
 - BRC - IFS - FSSC (standard di sicurezza alimentare lungo tutta la filiera produttiva)
 - SA 8000 (certificazione etica)
 - PAS 24000 (certificazione responsabilità sociale)
 - ESG (certificazione su criteri ambientali, sociali e di governance)
 - FSC (certificazione settore forestale e prodotti legnosi)
 - PEFC (certificazione sulla gestione sostenibile delle foreste)
 - EMAS (sistema volontario di gestione ambientale)
 - LWG (attestazione ambientale per l'industria manifatturiera della pelle)
 - Certificazione parità di genere

certificate con un Ente di certificazione accreditato presso Accredia, ad eccezione della certificazione LWG. Il contributo riguarda il solo ottenimento della certificazione e non può essere concesso per la verifica di mantenimento annuale (sorveglianza).

- b. Adesione al progetto WHP (Workplace Health Promotion) promosso da Regione Toscana in collaborazione con OPRA Toscana per le "Good practice ENWHP for the Tuscan regional WHP program. Meglio conosciuto come WHP, il Workplace Health Promotion è un programma dell'Organizzazione mondiale della Sanità per la promozione della salute nei luoghi di lavoro attraverso corretti stili di vita sul lavoro seguendo le indicazioni e le disposizioni che possono essere consultate ai link <http://www.regione.toscana.it/whp> e <https://www.regione.toscana.it/workplace-health-promotion>.

Per le sole Certificazioni ISO 45001

In via preliminare l'Azienda è tenuta a contattare il CPRA Toscana per definire il percorso più idoneo e le modalità di partecipazione del RLST/RLS.

Viene garantito supporto gratuito in fase di audit preliminare a cura del CPRA Toscana e/o del Comitato Tecnico del CPRA per le certificazioni ISO 45001.

Misura dell'integrazione

- a. Rimborso delle spese sostenute in fase di consulenza fino ad un massimo di € 1.500 (millecinquecento). Rimborso delle spese sostenute in fase di certificazione fino ad un massimo di € 1.300 (milletrecento).
- b. Rimborso forfettario di € 300 (trecento) per l'adesione al progetto WHP, il Workplace Health Promotion.

Tempi di presentazione della domanda

La domanda deve essere presentata entro il 31 maggio 2026.

Le Imprese che hanno beneficiato dell'intervento non potranno presentare ulteriore richiesta riguardante spese sostenute nei successivi 24 mesi, a far data dall'ultima fattura su cui è stato dato il contributo.

Documentazione occorrente

a. Certificazione di qualità

- Visura camerale rilasciata negli ultimi sei mesi dalla data di presentazione della domanda
- Relazione dettagliata su ciascuna spesa sostenuta, con chiaro riferimento alle fatture inviate (indicare ditte emittenti, numero e data)
- Copia delle fatture riguardanti le spese sostenute per consulenza e certificazione
- Copia certificazione ottenuta
- Copia bilancio di sostenibilità

b. Adesione al progetto WHP

- Visura camerale rilasciata negli ultimi sei mesi dalla data di presentazione della domanda
- Copia della pec ricevuta da Regione Toscana o ASL con cui si attesta la presentazione della domanda

Elenco delle prestazioni erogate e norme generali

Prestazioni riservate alle Aziende

Livello A1: Innovazione aziendale

Livello A2: Ripristino del ciclo produttivo a seguito di calamità naturali

Livello A3: Certificazioni di qualità

Livello A4: Contributo per autoproduzione energia per aziende

Livello A5: Contributo per maternità imprenditrici

Livello A6: Contributo a seguito di assenza della dipendente per maternità

Livello A7: Internazionalizzazione e/o promozione

Livello A8: Sostegno al ricambio generazionale nelle aziende

Livello A10: Progetto green

Prestazioni per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro

Livello B1: Aggiornamento DVR e stipula contratti globali di assistenza

Livello B2: Acquisto DPI, dispositivi Multi Rilevatori e tecnologie IoT

Livello B3: Acquisto AED - Defibrillatore

Prestazioni comuni per Aziende e Dipendenti

Livello C1: Contributo per figli e/o coniugi in condizione di fragilità

Livello C2: Contributo per frequenza asilo nido

Livello C3: Contributo per genitore non autosufficiente

Livello C4: Contributo abbonamento trasporto casa/scuola

Livello C5: Contributo frequenza universitaria

Livello C6: Contributo mensa scolastica

Livello C7: Contributo frequenza centri estivi

Livello C8: Contributo frequenza pre-scuola e post-scuola

Prestazioni riservate ai Dipendenti

Livello D1: Contributo per acquisto di testi scolastici

Livello D2: Contributo per astensione per maternità

Livello D3: Contributo per abbonamento trasporto casa/lavoro

Criteri generali di accesso alle prestazioni

Le prestazioni saranno erogate nei limiti del budget delle risorse stanziare per ogni singolo livello di intervento secondo l'ordine cronologico di completamento della pratica. L'EBRET erogherà l'importo spettante con un bonifico bancario effettuato sul conto corrente dell'azienda. Nel caso in cui il destinatario della prestazione sia il dipendente, l'azienda inserirà l'importo così ricevuto nella prima busta paga utile del lavoratore.

Il modello ISEE, se richiesto come documentazione all'interno della prestazione deve comprendere il beneficiario dell'intervento.

Aziende

Possono richiedere le prestazioni le aziende che, al momento della presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato il contributo EBNA almeno nelle 24 mensilità precedenti o che - nel caso di aziende che abbiano iniziato l'attività con dipendenti da meno di 24 mesi - abbiano versato tutti i mesi nei quali sussisteva per esse l'obbligo di adesione all'EBRET. Nel caso di mesi non coperti da contribuzione, l'impresa deve provvedere a sanare le quote mensili non versate. Tale sanatoria, ai fini del diritto alla prestazione, è ammissibile solamente se le mensilità EBNA già versate dall'azienda nei 24 mesi antecedenti alla domanda di intervento sono almeno 8.

Le fatture relative alle spese sostenute e di cui si chiede il rimborso debbono essere accompagnate da opportuna quietanza o da copia del bonifico di pagamento.

Saranno ammesse a contributo solo le spese fatturate nell'anno 2025, anno di riferimento del presente Regolamento.

In caso di leasing deve essere prodotta la documentazione relativa al pagamento delle prime due rate. Nel caso di acquisti in leasing, per determinare l'anno di riferimento farà fede l'anno in cui viene sottoscritto il contratto.

Nel caso in cui fra venditore ed acquirente sia stato contrattualmente definito un piano di acquisto rateale, al momento della presentazione della domanda e comunque non oltre il 30 giugno 2026, la ditta deve aver saldato, con idonea dichiarazione del venditore circa l'avvenuto pagamento, almeno il 25% del bene acquistato.

I sistemi di pagamento delle fatture di cui si chiede rimborso possono essere esclusivamente:

- Bonifico bancario, con evidenza del CRO
- Addebito diretto in CC con evidenza della transazione avvenuta in CC
- Carte di pagamento con evidenza della transazione avvenuta in CC o nell'estratto conto della carta
- Assegni con evidenza della transazione avvenuta in CC
- Servizi di pagamento in internet (e-payments) con evidenza della transazione avvenuta in CC o nell'estratto conto della carta
- Pagamenti su dispositivi portatili (m-payments) con evidenza della transazione avvenuta in CC o nell'estratto conto della carta
- RIBA (Ricevuta Bancaria) con evidenza della transazione avvenuta in CC
- Eventuale altra forma di pagamento tracciata

I pagamenti in contanti sono ammessi fino al limite di € 5.000 e solo se accompagnati da idonea dichiarazione del venditore circa l'avvenuto pagamento.

Dipendenti

Hanno diritto ad usufruire delle prestazioni i dipendenti di aziende che, alla data di presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato almeno nelle 24 mensilità precedenti o che - nel caso di aziende che abbiano iniziato l'attività con dipendenti da meno di 24 mesi - abbiano versato tutti i mesi nei quali sussisteva per esse l'obbligo di adesione all'EBRET. Nel caso di mesi non coperti da contribuzione, l'impresa deve provvedere a sanare le quote mensili non versate. Tale sanatoria, ai fini del diritto alla prestazione, è ammissibile solamente se le mensilità EBNA già versate dall'azienda nei 24 mesi antecedenti alla domanda di intervento sono almeno 8.

Il contributo potrà essere richiesto anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, purché il diritto sia maturato nel periodo di tempo in cui era attivo il rapporto di lavoro dipendente.

Saranno ammesse a contributo solo le spese fatturate nell'anno 2025, anno di riferimento del presente Regolamento e pagate entro la data di trasmissione della domanda di contributo.

Definizioni

Richiedente

Per richiedente si intende il soggetto, titolare di azienda o dipendente, che ha maturato il diritto a presentare la domanda.

Beneficiario

Per beneficiario si intende il soggetto per il quale viene erogato il contributo (ad esempio figlio, genitore, coniuge).

Le richieste di contributo possono essere presentate esclusivamente tramite la piattaforma informatica accessibile attraverso il sito www.ebret.it.

I tempi relativi alla presentazione di eventuali ricorsi circa le determinazioni dell'EBRET sono fissati in 12 mesi dalla data di erogazione o di respingimento della domanda.

Eventuali ricorsi possono solo riguardare criteri di calcolo e le modalità di interpretazione delle spese presentate. Le pratiche respinte per mancanza di documentazione presentata oltre i termini richiesti nelle comunicazioni di sollecito non possono essere oggetto di riapertura e/o ricorso.

Ogni modifica al Regolamento o comunicazione importante o di pubblica utilità relativa alle prestazioni viene comunicata tempestivamente dall'EBRET tramite il proprio sito internet www.ebret.it e/o con newsletter cartacee/elettroniche indirizzate agli utenti.