Prestazioni di livello A3 Certificazioni di qualità

Carattere e finalità dell'erogazione

- a. Certificazioni di qualità ottenute nel corso del 2025 relativamente alle seguenti certificazioni e/o Bilanci di sostenibilità redatti recependo la direttiva europea CSRD:
 - UNI EN - ISO - UNI EN ISO - UNI CEI (attestati di conformità di un'azienda a norme tecniche nazionali od europee)
 - Certificazione SERMI (certificazione per il settore dell'autoriparazione)
 - OHSAS 18001 (standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro)
 - BRC - IFS - FSSC (standard di sicurezza alimentare lungo tutta la filiera produttiva)
 - SA 8000 (certificazione etica)
 - PAS 24000 (certificazione responsabilità sociale)
 - ESG (certificazione su criteri ambientali, sociali e di governance)
 - FSC (certificazione settore forestale e prodotti legnosi)
 - PEFC (certificazione sulla gestione sostenibile delle foreste)
 - EMAS (sistema volontario di gestione ambientale)
 - LWG (attestazione ambientale per l'industria manifatturiera della pelle)
 - Certificazione parità di genere

certificate con un Ente di certificazione accreditato presso Accredia, ad eccezione della certificazione LWG. Il contributo riguarda il solo ottenimento della certificazione e non può essere concesso per la verifica di mantenimento annuale (sorveglianza).

- b. Adesione al progetto WHP (Workplace Health Promotion) promosso da Regione Toscana in collaborazione con OPRA Toscana per le "Good practice ENWHP for the Tuscan regional WHP program. Meglio conosciuto come WHP, il Workplace Health Promotion è un programma dell'Organizzazione mondiale della Sanità per la promozione della salute nei luoghi di lavoro attraverso corretti stili di vita sul lavoro seguendo le indicazioni e le disposizioni che possono essere consultate ai link <http://www.regione.toscana.it/whp> e <https://www.regione.toscana.it/workplace-health-promotion>.

Per le sole Certificazioni ISO 45001

In via preliminare l'Azienda è tenuta a contattare il CPRA Toscana per definire il percorso più idoneo e le modalità di partecipazione del RLST/RLS.

Viene garantito supporto gratuito in fase di audit preliminare a cura del CPRA Toscana e/o del Comitato Tecnico del CPRA per le certificazioni ISO 45001.

Misura dell'integrazione

- a. Rimborso delle spese sostenute in fase di consulenza fino ad un massimo di € 1.500 (millecinquecento). Rimborso delle spese sostenute in fase di certificazione fino ad un massimo di € 1.300 (milletrecento).
- b. Rimborso forfettario di € 300 (trecento) per l'adesione al progetto WHP, il Workplace Health Promotion.

Tempi di presentazione della domanda

La domanda deve essere presentata entro il 31 maggio 2026.

Le Imprese che hanno beneficiato dell'intervento non potranno presentare ulteriore richiesta riguardante spese sostenute nei successivi 24 mesi, a far data dall'ultima fattura su cui è stato dato il contributo.

Documentazione occorrente

a. Certificazione di qualità

- Visura camerale rilasciata negli ultimi sei mesi dalla data di presentazione della domanda
- Relazione dettagliata su ciascuna spesa sostenuta, con chiaro riferimento alle fatture inviate (indicare ditte emittenti, numero e data)
- Copia delle fatture riguardanti le spese sostenute per consulenza e certificazione
- Copia certificazione ottenuta
- Copia bilancio di sostenibilità

b. Adesione al progetto WHP

- Visura camerale rilasciata negli ultimi sei mesi dalla data di presentazione della domanda
- Copia della pec ricevuta da Regione Toscana o ASL con cui si attesta la presentazione della domanda

Elenco delle prestazioni erogate e norme generali

Prestazioni riservate alle Aziende

- Livello A1: Innovazione aziendale
- Livello A2: Ripristino del ciclo produttivo a seguito di calamità naturali
- Livello A3: Certificazioni di qualità
- Livello A4: Contributo per autoproduzione energia per aziende
- Livello A5: Contributo per maternità imprenditrici
- Livello A6: Contributo a seguito di assenza della dipendente per maternità
- Livello A7: Internazionalizzazione e/o promozione
- Livello A8: Sostegno al ricambio generazionale nelle aziende
- Livello A10: Progetto green

Prestazioni per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro

- Livello B1: Aggiornamento DVR e stipula contratti globali di assistenza
- Livello B2: Acquisto DPI, dispositivi Multi Rilevatori e tecnologie IoT
- Livello B3: Acquisto AED - Defibrillatore

Prestazioni comuni per Aziende e Dipendenti

- Livello C1: Contributo per figli e/o coniugi in condizione di fragilità
- Livello C2: Contributo per frequenza asilo nido
- Livello C3: Contributo per genitore non autosufficiente
- Livello C4: Contributo abbonamento trasporto casa/scuola
- Livello C5: Contributo frequenza universitaria
- Livello C6: Contributo mensa scolastica
- Livello C7: Contributo frequenza centri estivi
- Livello C8: Contributo frequenza pre-scuola e post-scuola

Prestazioni riservate ai Dipendenti

- Livello D1: Contributo per acquisto di testi scolastici
- Livello D2: Contributo per astensione per maternità
- Livello D3: Contributo per abbonamento trasporto casa/lavoro

Criteri generali di accesso alle prestazioni

Le prestazioni saranno erogate nei limiti del budget delle risorse stanziato per ogni singolo livello di intervento secondo l'ordine cronologico di completamento della pratica. L'EBRET erogherà l'importo spettante con un bonifico bancario effettuato sul conto corrente dell'azienda. Nel caso in cui il destinatario della prestazione sia il dipendente, l'azienda inserirà l'importo così ricevuto nella prima busta paga utile del lavoratore.

Saranno ammesse a contributo solo le spese effettuate nell'anno 2025, anno di riferimento del presente Regolamento.

Il modello ISEE, se richiesto come documentazione all'interno della prestazione deve comprendere il beneficiario dell'intervento.

Aziende

Possono richiedere le prestazioni le aziende che, al momento della presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato il contributo EBNA almeno nelle 24 mensilità precedenti o che - nel caso di aziende che abbiano iniziato l'attività con dipendenti da meno di 24 mesi - abbiano versato tutti i mesi nei quali sussisteva per esse l'obbligo di adesione all'EBRET. Nel caso di mesi non coperti da contribuzione, l'impresa deve provvedere a sanare le quote mensili non versate. Tale sanatoria, ai fini del diritto alla prestazione, è ammissibile solamente se le mensilità EBNA già versate dall'azienda nei 24 mesi antecedenti alla domanda di intervento sono almeno 8.

Le fatture relative alle spese sostenute e di cui si chiede il rimborso debbono essere accompagnate da opportuna quietanza o da copia del bonifico di pagamento.

In caso di leasing deve essere prodotta la documentazione relativa al pagamento delle prime due rate. Nel caso di acquisti in leasing, per determinare l'anno di riferimento farà fede l'anno in cui viene sottoscritto il contratto, in tutti gli altri casi farà fede l'anno in cui viene pagata la fattura o la prima rata.

Nel caso in cui fra venditore ed acquirente sia stato contrattualmente definito un piano di acquisto rateale, al momento della presentazione della domanda la ditta deve aver saldato, con idonea dichiarazione del venditore circa l'avvenuto pagamento, almeno il 25% del bene acquistato.

I sistemi di pagamento delle fatture di cui si chiede rimborso possono essere esclusivamente:

- Bonifico bancario, con evidenza del CRO
- Addebito diretto in CC con evidenza della transazione avvenuta in CC
- Carte di pagamento con evidenza della transazione avvenuta in CC o nell'estratto conto della carta
- Assegni con evidenza della transazione avvenuta in CC
- Servizi di pagamento in internet (e-payments) con evidenza della transazione avvenuta in CC o nell'estratto conto della carta
- Pagamenti su dispositivi portatili (m-payments) con evidenza della transazione avvenuta in CC o nell'estratto conto della carta
- RIBA (Ricevuta Bancaria) con evidenza della transazione avvenuta in CC
- Eventuale altra forma di pagamento tracciata

I pagamenti in contanti sono ammessi fino al limite di € 5.000 e solo se accompagnati da idonea dichiarazione del venditore circa l'avvenuto pagamento.

Dipendenti

Hanno diritto ad usufruire delle prestazioni i dipendenti di aziende che, alla data di presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato almeno nelle 24 mensilità precedenti o che - nel caso di aziende che abbiano iniziato l'attività con dipendenti da meno di 24 mesi - abbiano versato tutti i mesi nei quali sussisteva per esse l'obbligo di adesione all'EBRET. Nel caso di mesi non coperti da contribuzione, l'impresa deve provvedere a sanare le quote mensili non versate. Tale sanatoria, ai fini del diritto alla prestazione, è ammissibile solamente se le mensilità EBNA già versate dall'azienda nei 24 mesi antecedenti alla domanda di intervento sono almeno 8.

Il contributo potrà essere richiesto anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, purché il diritto sia maturato nel periodo di tempo in cui era attivo il rapporto di lavoro dipendente.

Definizioni

Richiedente

Per richiedente si intende il soggetto, titolare di azienda o dipendente, che ha maturato il diritto a presentare la domanda.

Beneficiario

Per beneficiario si intende il soggetto per il quale viene erogato il contributo (ad esempio figlio, genitore, coniuge).

Le richieste di contributo possono essere presentate esclusivamente tramite la piattaforma informatica accessibile attraverso il sito www.ebret.it.

I tempi relativi alla presentazione di eventuali ricorsi circa le determinazioni dell'EBRET sono fissati in 12 mesi dalla data di erogazione o di respingimento della domanda.

Ogni modifica al Regolamento o comunicazione importante o di pubblica utilità relativa alle prestazioni viene comunicata tempestivamente dall'EBRET tramite il proprio sito internet www.ebret.it e/o con newsletter cartacee/elettroniche indirizzate agli utenti.

Scadenario prestazioni EBRET

Codice	Descrizione	Integrazione	Termine ultimo di presentazione
C7	Frequenza centri estivi	max 300 €	31/12/2025
D1	Acquisto testi scolastici	max 350 €	31/01/2026
A1	Innovazione aziendale	15% con max da 3.000 a 5.000 € a seconda dell'investimento	28/02/2026
A2	Ripristino ciclo produttivo per calamità naturali	30% max 6.000 €	entro 90 gg dall'evento
A4	Autoproduzione energia per aziende	15% max 3.000 €	28/02/2026
A7	Internazionalizzazione e/o promozione	15% max 3.000 €	28/02/2026
A10	Progetto green	Fino a 2.000 €	28/02/2026
A8	Sostegno al ricambio generazionale nelle aziende	30% max 4.000 € <i>elevabili a 60% max 5.000 €</i>	31/03/2026
B1	Aggiornamento DVR e stipula contratti globali	DVR max 250 € Assistenza globale 250 €	31/03/2026
B2	Acquisto DPI - Dispositivi multi-rilevatori - Tecnologie IoT	DPI 50% max 400 € Multi-rilevatori 50% max 400 € Tecnologie IoT 50% max 2.000 €	31/03/2026
B3	Acquisto AED - Defibrillatore	AED max 400 €	31/03/2026
C1	Figli e/o coniugi in condizione di fragilità	1.200 €	31/03/2026
C6	Mensa scolastica	max 200 €	31/03/2026
C8	Frequenza pre o post scuola	max 150 €	31/03/2026
C2	Frequenza asilo nido	300 - 500 €	30/04/2026
C3	Genitore non autosufficiente	800 - 1.200 €	30/04/2026
C4	Abbonamento trasporto casa/scuola	max 200 €	30/04/2026
D3	Abbonamento trasporto casa/lavoro	max 200 €	30/04/2026
A3	Certificazioni di qualità	Fino a 2.800 € 300 € per WHP	31/05/2026
A5	Maternità imprenditrici	1.800 €	31/05/2026
A6	Assenza della dipendente per maternità	1.500 €	31/05/2026
C5	Frequenza universitaria	400 - 800 €	31/05/2026
D2	Astensione per maternità	1.500 €	31/05/2026