

Prestazioni di Livello A 8

Sostegno al ricambio generazionale nelle aziende

Carattere e finalità dell'erogazione

Erogazione a favore di titolari di aziende che intendono cessare e di soggetti che intendono subentrare attraverso ricambio generazionale. La domanda può essere presentata da aziende che intendono favorire il ricambio generazionale, sia tramite consulenze richieste dalla società cedente che attraverso consulenze richieste dal o dai cessionari. Nel caso in cui la prestazione venga richiesta dai cessionari, la richiesta dovrà essere formulata dopo l'acquisizione dell'azienda cedente, previo impegno a mantenere l'iscrizione all'EBRET ed a mantenere i livelli occupazionali preesistenti per almeno un anno.

Per ricambio generazionale si intende la cessione di azienda o di ramo di azienda, la cessione di quote (purché di maggioranza), la donazione ed il conferimento di azienda. I cessionari dovranno avere un'età inferiore ai 40 anni, se i cessionari sono costituiti in società la maggioranza del capitale sociale dovrà essere detenuta da minori di 40 anni, ad esclusione del caso in cui il trasferimento di azienda avvenga con i lavoratori dipendenti: in tal caso non sono previsti limiti di età. Sono escluse dalla presente misura le attività di ricambio generazionale che avvengono fra parenti di primo grado.

Le attività che potranno essere oggetto di contributo sono le seguenti: consulenza finanziaria, consulenza fiscale e societaria, consulenza del lavoro, consulenza legislativa, consulenza direzionale e organizzativa, consulenza di marketing e comunicazione, attività di affiancamento e tutoraggio per il primo anno di attività del cessionario, perizie giurate sui valori aziendali, costi delle pratiche amministrative funzionali al trasferimento di azienda (camerali, comunali ecc..) e spese notarili.

Misura dell'integrazione

Contributo del 30% dei costi sostenuti fino ad un massimo di euro 4.000 (quattromila). Tale contributo sarà elevato al 60% dei costi sostenuti nel caso che l'acquisizione venga fatta dai dipendenti dell'azienda cedente ed il tetto massimo sarà elevato, in questo caso, ad euro 5.000 (cinquemila).

Tempi di presentazione della domanda

La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo 2024.

Documentazione occorrente

- Relazione dettagliata su ciascuna spesa sostenuta, con chiaro riferimento alle fatture inviate (indicare ditte emittenti, numero e data). Nella relazione dovranno essere esplicitate le caratteristiche e le modalità attraverso le quali avviene il ricambio generazionale.
- Copia delle fatture di spesa
- Impegno "atto d'obbligo"

Elenco delle prestazioni erogate e norme generali

Prestazioni riservate alle Aziende

Livello A 1: Innovazione aziendale

Livello A 2: Ripristino del ciclo produttivo a seguito di calamità naturali

Livello A 3: Certificazioni di qualità

Livello A 4: Contributo per autoproduzione energia per aziende

Livello A 5: Contributo per maternità imprenditrici

Livello A 6: Contributo a seguito di assenza del dipendente per maternità/adozione

Livello A 7: Internazionalizzazione e/o promozione

Livello A 8: Sostegno al ricambio generazionale in azienda

Prestazioni per la Sicurezza

Livello B 1: Sicurezza nelle aziende

Prestazioni comuni per Aziende e Dipendenti

Livello C 1: Contributo per figli o coniugi portatori di handicap

Livello C 2: Contributo per frequenza asilo nido

Livello C 3: Contributo per genitore non autosufficiente

Livello C 4: Contributo abbonamento trasporto casa/scuola

Prestazioni riservate ai Dipendenti

Livello D 1: Contributo per acquisto di testi scolastici

Livello D 2: Contributo per astensione per maternità/adozione

Livello D 3: Contributo per abbonamento trasporto casa/lavoro

Criteria generali di accesso alle prestazioni

Aziende:

Possono richiedere le prestazioni le aziende che, al momento della presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato il contributo EBNA almeno nelle 24 mensilità precedenti o che - nel caso di aziende che abbiano iniziato l'attività con dipendenti da meno di 24 mesi - abbiano versato tutti i mesi nei quali sussisteva per esse l'obbligo di adesione all'EBRET. Nel caso di mesi non coperti da contribuzione, l'impresa deve provvedere a sanare le quote mensili non versate. Tale sanatoria, ai fini del diritto alla prestazione, è ammissibile solamente se le mensilità EBNA già versate dall'azienda nei 24 mesi antecedenti alla domanda di intervento sono almeno 8.

Dipendenti:

Hanno diritto ad usufruire delle prestazioni i dipendenti di aziende che, alla data di presentazione della domanda, abbiano regolarmente versato il contributo EBNA, nei limiti e con le modalità indicate al punto precedente del presente Regolamento.

Il contributo potrà essere richiesto anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, purché il diritto sia maturato nel periodo di tempo in cui era attivo il rapporto di lavoro dipendente.

Definizioni:

Richiedente

Per richiedente si intende il soggetto, titolare di azienda o dipendente, che ha maturato il diritto a presentare la domanda.

Beneficiario

Per beneficiario si intende il soggetto per il quale viene erogato il contributo (ad esempio figlio, genitore, coniuge).

Le prestazioni saranno erogate nei limiti del budget delle risorse stanziato per ogni singolo livello di intervento secondo l'ordine cronologico di completamento della pratica. L'EBRET erogherà l'importo spettante con un bonifico bancario effettuato sul conto corrente dell'azienda. Nel caso in cui il destinatario della prestazione sia il dipendente, l'azienda inserirà l'importo così ricevuto nella prima busta paga utile del lavoratore.

Ai fini della richiesta delle prestazioni EBRET, è sufficiente la documentazione in carta libera rilasciata dalle Amministrazioni Pubbliche.

Le richieste di contributo possono essere presentate esclusivamente tramite la piattaforma informatica accessibile attraverso il sito www.ebret.it.

I tempi relativi alla presentazione di eventuali ricorsi circa le determinazioni dell'EBRET sono fissati in 12 mesi dalla data di erogazione o respingimento della domanda.

Ogni modifica al Regolamento o comunicazione importante o di pubblica utilità relativa alle prestazioni viene comunicata tempestivamente dall'EBRET tramite il proprio sito internet www.ebret.it e/o con newsletter cartacee/elettroniche indirizzate agli utenti.

Codice	Descrizione	Soggetto presentatore	Integrazione	Termini di presentazione
A 1	Innovazione aziendale	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2024
A 2	Ripristino ciclo produttivo per calamità	Azienda	30% max 5.200 €	entro 90 gg dall'evento
A 3	Certificazioni di qualità	Azienda	Fino a 2.800 €	31/05/2024
A 4	Autoproduzione energia per aziende	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2024
A 5	Contributo maternità imprenditrici	Azienda	1.800 €	31/05/2024
A 6	Contributo assenza per maternità/adozione	Azienda	1.500 €	31/05/2024
A 7	Internazionalizzazione e/o promozione	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2024
A 8	Sostegno al ricambio generazionale in azienda	Azienda	30% max 4.000 € <i>elevabili a 60% max 5.000 €</i>	31/03/2024
B 1	Sicurezza nelle aziende	Azienda	DVR max 200 € DPI 20% max 400 € DPI IoT 20% max 1.000€ Upgrade A1 20% max 600 €	31/03/2024
C 1	Figli o coniugi portatori di handicap	Azienda o dipendente	1.200 €	31/03/2024
C 2	Frequenza asilo nido	Azienda o dipendente	300 - 500 €	30/04/2024
C 3	Genitore non autosufficiente	Azienda o dipendente	800 - 1.200 €	31/05/2024
C 4	Abbonamento trasporto casa/scuola	Azienda o dipendente	max 200 €	30/04/2024
D 1	Acquisto testi scolastici	Dipendente	max 250 €	31/01/2024
D 2	Contributo astensione per maternità/adozione	Dipendente	1.500 €	31/05/2024
D 3	Abbonamento trasporto casa/lavoro	Dipendente	max 200 €	30/04/2024

Scheda riepilogativa delle prestazioni con scadenziario

Codice	Descrizione	Soggetto presentatore	Integrazione	Termini di presentazione
D 1	Acquisto testi scolastici	Dipendente	max 250 €	31/01/2024
A 1	Innovazione aziendale	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2024
A 4	Autoproduzione energia per aziende	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2024
A 7	Internazionalizzazione e/o promozione	Azienda	15% max 3.000 €	28/02/2024
A 8	Sostegno al ricambio generazionale in azienda	Azienda	30% max 4.000 € <i>elevabili a 60% max 5.000 €</i>	31/03/2024
C 1	Figli o coniugi portatori di handicap	Azienda o dipendente	1.200 €	31/03/2024
B 1	Sicurezza nelle aziende	Azienda	DVR max 200 € DPI 20% max 400 € DPI IoT 20% max 1.000€ Upgrade A1 20% max 600 €	31/03/2024
C 2	Frequenza asilo nido	Azienda o dipendente	300 - 500 €	30/04/2024
C 4	Abbonamento trasporto casa/scuola	Azienda o dipendente	max 200 €	30/04/2024
D 3	Abbonamento trasporto casa/lavoro	Dipendente	max 200 €	30/04/2024
A 3	Certificazioni di qualità	Azienda	Fino a 2.800 €	31/05/2024
A 5	Contributo maternità imprenditrici	Azienda	1.800 €	31/05/2024
A 6	Contributo assenza per maternità/adozione	Azienda	1.500 €	31/05/2024
C 3	Genitore non autosufficiente	Azienda o dipendente	800 - 1.200 €	31/05/2024
D 2	Contributo astensione per maternità/adozione	Dipendente	1.500 €	31/05/2024
A 2	Ripristino ciclo produttivo per calamità	Azienda	30% max 5.200 €	entro 90 gg dall'evento